

أكدت مراجعة البرامج والمشروعات والأنشطة بناء على نتائجها.. آمال المناعي لـ الشرق:

7 دراسات استطلاعية للعمل الاجتماعي مع جامعة قطر

على برنامج بصمتي، من ناحية بناء قدرات الموظفين المؤسسة والمراكز جميعها .

◀ إعادة بناء المراكز

ونوهت المناعي، إلى ان اختيار وفاعلية المؤسسة دوليا، هو ناتج إعادة بناء المراكز والمؤسسة، وإبراز دورها دوليا، مشيرة إلى ان هذا الدور يأتي من خلال تقديم التقارير عن الاداء وإتباع المعايير الدولية في تقديم الخدمات والعضويات الدولية المعنية بالفئات، كل فئة على حدة، وأضافت انهم كمؤسسة قطرية للعمل الاجتماعي، يعتبرونه مؤشرا لعملهم، حيث ان تكون مراكز اعضاء في جهات دولية، وان يقدم احد المراكز تقريرا وطنيا، كل هذه الامور تعد مؤشرات، على قيامنا بتحويل المراكز من مجرد مراكز اجتماعية، إلى مراكز دفاعية عن حقوق وقضايا الفئات المجتمعية المختلفة .

يذكر ان برنامج "بصمتي" يعتبر برنامجا تدريبيا متعدد الوحدات الدراسية، وثنائي اللغة (اللغتين العربية والإنجليزية) يستمر لمدة 9 أشهر، بهدف تحسين مهارات الفرق الإدارية بالمؤسسة حتى يتمكنوا من أداء مهامهم بمهارة وفاعلية، وذلك من خلال تعزيز مهارات الإدارة والقيادة والعمل الجماعي وحل المشكلات والتفكير النقدي وبناء القدرة على التوقع والاستجابة للتحديات المستقبلية، ويعتبر هذا البرنامج استكمالاً للبرنامج الأول مع المؤسسة الذي هدف إلى التقييم الشامل للمؤسسة وتحديد الكفاءات القيادية التي تتطلب التدريب والتطوير على مختلف المستويات.

العمل على دراسة لمركز دريمة عن واقع الأيتام في قطر

◀ برنامج بصمتي

وأكدت الرئيس التنفيذي للمؤسسة القطرية للعمل الاجتماعي، على انهم يتطلعون إلى اطلاق برنامج بصمتي، وهو برنامج ضخم لبناء القدرات، وتطوير المهارات المتقدمة لدى الأفراد العاملين بمؤسسة العمل الاجتماعي، وذلك على مستوى المراكز السبعة المنضوية تحت مظلة المؤسسة القطرية للعمل الاجتماعي، مشيرة إلى انه تم تقسيم البرنامج إلى مجموعات، وستبدأ اول مجموعتين لبرنامج بصمتي خلال هذا الشهر.. وتابعت قائلاً: تم العمل على برنامج بصمتي بعد عامين من العمل المتواصل لتطوير المراكز إداريا، ولاختيار الكفاءات ليتم وضعها في المكان او الوظائف المناسبة لها، خاصة ان "بصمتي" يغرس فيهم الدور القيادي، والمهارات التي يحتاجونها لإكمال عملهم على اكمل وجه، بحيث يدرهم مجموعة من الأسس والمفاهيم، ليس من الناحية الفنية، وإنما تعلمهم كيف يكونون عضوا فعالا في فريق العمل، وكيف يكونون قياديين ناجحين لإدارة وتطبيق مشروع، اي اننا نعمل



□ آمال المناعي

لمعالجتها، خاصة هذه النتائج جاءت بعد سنتين من العمل الميداني، مشددة على أنه سيتم مراجعة برامجهم ومشروعاتهم وأنشطتهم بناء على نتائج ومخرجات هذه الدراسات.. وتابعت قائلة: اننا قد بدأنا استراتيجيتنا في 2018، أي اننا في منتصف استراتيجية التنمية الوطنية ومقبلون على عام 2020، التي يجب أن تتضمن برامج ومشروعات وأنشطة ومبادرات، لذلك يجب الاستفادة من نتائج هذه الدراسات الاستطلاعية، والتي من شأنها أن تجعلنا نركز على اتجاه او قضية محددة، مما يحقق الاهداف الانمائية والإستراتيجية، او تقدم نتائجها وتوجيه مسارات المشاريع بالمؤسسة بشكل عام .

نشوى فكري

أكدت آمال بنت عبداللطيف المناعي الرئيس التنفيذي للمؤسسة القطرية للعمل الاجتماعي، ان الدراسة التي اعلن مركز الإنماء الاجتماعي عن نتائجها، ليست الوحيدة مع جامعة قطر، مشيرة إلى أن هناك عدة دراسات أخرى للمراكز المنضوية تحت مظلة المؤسسة القطرية للعمل الاجتماعي، التي سيقومون بتناول إعلان نتائجها تباعا وذلك بعد الانتهاء منها.

وقالت في تصريحات خاصة "للشرق" ان مركز تمكين ورعاية كبار السن "احسان"، سيقوم بإعلان نتائج الدراسة الخاصة بالمركز الاسبوع القادم، وأيضا مركز رعاية الأيتام دريمة يعمل على دراسة عن واقع الأيتام في قطر، والتحديات التي تواجههم، كما يقوم مركز الاستشارات العائلية وفاق، بالتركيز على عمل دراسة أيضا معنية بالطلاق، وكذلك دراسة لمركز الشفاح لم يتنه العمل بها، إضافة إلى دراستين لمركز الحماية والتأهيل الاجتماعي امان، وجارى العمل عليهم جميعا، موضحة انه بذلك يصل عدد الدراسات التي تعمل عليها المؤسسة القطرية للعمل الاجتماعي مع جامعة قطر، 7 دراسات استطلاعية استكشافية .

وأشارت إلى ان أهمية نتائج الدراسة التي اعلن عنها مركز نماء، كونها دراسة استطلاعية مسحية من الواقع، لمعرفة واقع الشباب القطري، لتكوين صورة شاملة حول دور الشباب في الريادة الاجتماعية ومعرفة التحديات والمشكلات التي تواجه الشباب وتقديم الحلول